**Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 4 апреля 2022 г. N 15-1/ООГ-735 Об административной ответственности за нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда**

8 апреля 2022 года

Департамент условий и охраны труда рассмотрел Ваше обращение, поступившее на официальный сайт Минтруда России, об административной ответственности за нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда и сообщает следующее.

Административная ответственность за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации установлена [статьей 5.27.1](http://base.garant.ru/12125267/8e300f34010d26b09aa5e22add04ad5f/#block_5271) Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 31.12.2001 N 195-ФЗ (далее - КоАП).

В частности, частью 2 указанной статьи установлена административная ответственность за нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение.

Исходя из содержания [части 2 статьи 5.27.1](http://base.garant.ru/12125267/8e300f34010d26b09aa5e22add04ad5f/#block_52712) КоАП полагаем, что административная ответственность устанавливается за нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда в организации, независимо от количества рабочих мест, в отношении которых была проведена указанная процедура.

За более подробным разъяснением по указанному в обращении вопросу рекомендуем обратиться по компетенции в Роструд, осуществляющий, в том числе, государственный контроль (надзор) за соблюдением требований [Федерального закона](http://base.garant.ru/70552676/) от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

|  |  |
| --- | --- |
| Заместитель Директора Департамента  условий и охраны труда | Т.М. Жигастова |
|  |  |